



Paikallistoiminnan uudistaminen ja organisoiminen OAJ:ssä

OAJ:n hallitus 16.-17.3.2021

Paikallisyhdistysten tehtävät

- **Luottamusmiespalvelut, koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen ja paikallinen sopiminen**, jäsenhankinta, jäsenpito, opettajaidentiteetin tukeminen, koulutus ja – myös virkistys, jäsenpito, neuvotteluoikeudet
- **Yhteisöllisyyden ylläpitäminen, yhteishenki**, rahoituksen hakeminen ja hyvä taloudenpito
- **Koulutukset mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä toisen yhdistyksen ja/tai alueyhdistyksen kanssa**, virkistystoiminta, työsuojeluyhteistyö (ts-valtuutetun kanssa)
- Yhdistys on autonominen ja legitiimi toimija, joka tarjoaa **turvaa** verrattuna yksittäiseen opettajaan/ryhmään
- **Kommunikointi** koulutuksen järjestäjän kanssa
- **Yhteysopettajaverkoston** ylläpitäminen ja jatkuva oleminen vuorovaikutuksessa yhteysopettajien kanssa
- **Uusien (nuorten!) toimijoiden "kasvattaminen"** jatkuvuuden turvaamiseksi.
- Määritellään paikallisyhdistyksen perustason toiminnan kuvaus (perustehtävät) sekä mahdollisesti kehittyneemmän toiminnan kuvaus. Näillä saadaan parempaa vaikuttavuutta, jos pystytään tällaiseen toimintaan (voi olla **useampikin tasokuvaus**).
- **Tehtävien jako opettaja-/ ja paikallisyhdistysten välillä** vaikeaa isoissa ja/ tai koostumukseltaan moninaisissa yhdistyksissä. **Opettaja- ja paikallisyhdistyksillä velvollisuus sopia vastuista ja keskinäisestä yhteistyöstä.** Suurissa kaupungeissa paikallisyhdistys toimii kuten pienemmät alueyhdistykset tällä hetkellä.



Yhdistysten pitää olla riittävän isoja ja elinvoimaisia. Määritelläänkö nykyistä velvoittavammat minimijäsenmäärät? Miten elinvoimaisuus arvioidaan?



- Tulee pyrkiä riittävän suuriin yhdistyksiin mutta toiminnan pitää pystyä tukemaan eri jäsenryhmiä
- Edunvalvonta voi olla tehokkaampaa, jos **yhdistys on kooltaan kohtuullisen kokoinen** ja rahoitus vakaampaa
- Jäsenmäärältään liian pienet paikallisyhdistykset eivät välttämättä ole toimivia, mutta **yhdistymisen pitäisi pakon sijaan lähteä yhdistyksistä itsestään.**
- **Jos toimijoita ei löydy, ja jos on paljon pieniä yhdistyksiä lähekkäin, näitä voisi mahdollisesti yhdistää**- myös ajan ostaminen voisi olla näin paremmin mahdollista
- Ei voi määrittää velvoittavampaa minimijäsenmäärää, pienissä kunnissa on ehkä hyvä pysyä työnantajakohtaisessa paikallisyhdistyksessä.
- Elinvoimaisuus on kokoa oleellisempi asia: **toiminnan tulee olla laadukasta ja jäsenistöään aidosti palvelevaa**
- On tärkeintä: että löytyy **aktiivisia ja halukkaita toimijoita** ja he myös toimivat tavoitteellisesti. Tätä tulisi arvioida OAJ:n toimesta.
- Uuden (mahdollisen) **päätoimisen aluetoimijan tehtävänä tulisi olla yhteydenpito alueensa paikallisyhdistyksiin sekä mahdollisesti yhdistysten arviointi ja tukeminen** toiminnassaan. Tämä auttaisi jäsenten edunvalvonnan tasapuolisessa turvaamisessa.
- Pitkät välimatkat tuovat oman haasteensa: jos yhdistetään yhdistyksiä pitkän välimatkan takaa, voi toiminta jäädä vieraaksi mutta toisaalta välimatkat ovat jo nyt usein pitkiä
- Jos yhdistykseen kuuluu jäseniä useammalta työnantajalta, kuinka koulutuspoliittinen vaikuttaminen onnistuu?
- Tulee huomioida myös se, että luottamusmiehet ovat työnantajakohtaisia



Miten paljon paikallistason toimintaa pitäisi arvioida OAJ:n toimesta ja mitä seurauksia arvioinnilla pitäisi olla?

- Yhdistykset ovat autonomisia - ohjata voi rahoituksella, yhdistyslailla ja paikallisyhdistysstatuksella
- Oleellista on paikallisen edunvalvonnan vahvistaminen - edunvalvontaa tulee voida tarkastella. **Rahoitustasoa pitää arvioida suhteessa yhdistyksen kokoon ja perustehtäviin.**
- OAJ antaa **minimitehtävät**, yhdistys näyttää toimintansa toimintasuunnitelmalla ja -kertomuksella. (yhteinen tilikartta?)
- Voisiko olla **selkeä lista/mittarit tehtävistä**, ts. hinnoittelumalli eri tehtävistä erilaisille yhdistyksille?
- Pääsääntöisesti toiminnan tulee perustua pitkäjänteiseen toimintasuunnitelmaan. Ad hoc-tilanteitakin tulee, mutta suuri linja on oltava. Tulisiko alueelle tulevan **alueasiantuntijan olla mukana py:sten toimintasuunnitelmien laatimisprosessissa** "myötäohjaamassa" (esim. alueen paikallisyhdistysten toimintasuunnitelmaseminaari)?
- **Arviointi, velvoitteiden toteutuminen ja huolenpito** tapahtuisi säännöllisesti **aluetoimijan toimesta**
- Paikallisyhdistysten rakenteen yhtenäistäminen olisi myös tärkeää, jotta yhdenmukainen arviointi onnistuu
- Arvioinnin seuraukset: rahaa voisi saada lisää hyvällä suoriutumisella, **myös rahoitusleikkaus on mahdollinen**, jos vaadittua tasoa ei saavuteta
- Jos toiminnassa ilmenee puutteita tai ongelmia, **OAJ tarjoaa tukea ja voi puuttua asiaan**. Toimintaa voisi arvioida esimerkiksi erilaisten kyselyiden avulla.



Miten paikallisyhdistysten resurssointi pitäisi jatkossa hoitaa – sekä rahaa että muuta tukea mutta mitä ja miten paljon?



- Tavoitteena tulee olla, että **py:n pj:lle ostetaan työaika aina**: pienillekin yhdistyksille jonkin verran ja isoissa kokonaisina työpäiviä. **Portaittain yhdistyksen koon (jäsenmäärän) mukaan määriteltävä**, nykyistä merkittävästi voimakkaammin positiivista diskriminointia toteuttaen
- On määriteltävä, mitä ehtoja, vaatimuksia ja tehtäviä ostettavaan työaikaan liitetään
- Jos pj:n rooli jatkossa vahvistuu esimerkiksi neuvotteluissa, pitäisikö saada **vahvempi irtisanomissuoja kuten luottamusmiehillä?**
- Py:n tuen **perusosan nostaminen** esim. tuhanteen euroon toisi lisää resurssia toimia pienissä kunnissa
- Puheenjohtajalle/ yhdistyksen muulle toimijalle määräaikaista adhoc-tilanteissa ostettavaa aikaa voisi myös olla - rahoitus OAJ:ltä
- Tarvitaan **koulutustukea** paikalliselle tasolle: valtakunnallinen ja alueellinen tuki
- On työnantajasidonnaista, saako työaika ostettua vai ei, kun koulutukseen pääsykin voi olla vaikeaa. Yhdistyksen pitäisi voida suoraan korvata aikaa henkilölle, jos työnantajan kautta ei onnistu.
- OAJ:n tukea voisi tarvita erilaisiin hallinnollisiin asioihin, kuten **arkistointiin ja kirjanpitoon**
- Lisäksi OAJ:n puolesta **valmiita materiaaleja**, joihin voisi vaihtaa vain oman yhdistyksen nimen



Miten alueverkoston / aluetoiminnan pitäisi tukea paikallisyhdistyksiä?

- Verkosto/alueyhdistys kokoaa paikallisyhdistykset yhteen
- Kaavailtu päätoiminen alueellinen toimija jatkossa oleellisessa roolissa
- Tällä hetkellä saatu tuki ei ole tasalaatuista
- Riippuu myös siitä, säilyvätkö valtakunnalliset yhdistykset ja niiden jäsenyhdistykset
- Myös paikallisyhdistyksillä tulisi olla aktiivinen rooli viestinnässä ja omat yhteydenpitoon liittyvät velvoitteensa alueen suuntaan
- Alueverkosto tai -yhdistys voisi tukea paikallisyhdistyksiä koulutuksissa, varsinkin laajoissa aiheissa. Pienet paikallisyhdistykset kaipaavat alueen monipuolista tukea.
- Isot yhdistykset eivät juurikaan kaipaa, pienet yhdistykset kaipaavat koulutuksellista tukea, edunvalvontatukea, ihan vertaismentorointia ja kenties jopa virkistystä.

