



OAJ Pohjois-Pohjanmaan alueyhdistys ry
Asemakatu 22 A, 90100 OULU
p. (08)371925, 0400 652 925

PÖYTÄKIRJA

OAJ:n Pohjois-Pohjanmaan alueyhdistys ry:n hallituksen kokous 3/2019

Aika: maanantai 13.5.2019 klo 18.00 (ruokailu alkaa klo 17.30)

Paikka: Asemakatu 22 A, 90100 Oulu

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet 2019

Puheenjohtaja +Erkki Eilola

JÄSEN	YHDISTYS	VARAJÄSEN	YHDISTYS
YSI – JAOS:			
+Timo Kettunen	Oulun py	Juhani Törmi	Oulun py
+Riina Kuuselma	Oulun py	Sanna Tittonen	Oulun py
+Riikka Kiiveri-Raappana	Oulun py	Laura Salmela	Oulun py
+Jaakko Rinta-Paavola	Oulun py	Maarit Pylkkö	Oulun py
+Sanna-Mari Lehmikangas	Oulun py	Anu Porkola	Oulun py
Lauri Kiviniemi	Muhos-Tyrnävä-Siikalatva-Utajärvi-li-Vaala	Henri Hand	lin py
Olli Kaisto	Raahe-Pyhäjoki	Antti Juntunen	Pyhäjoen py
+Riitta Rautio	Oulainen-Haapavesi-Kärsämäki	Antti Pekkala	Kärsämäen py
+Leena Laulainen	Kalajoki- Ylivieska-Alavieska-Sievi	Terttu Lahdenmäki	Ylivieskan py
+Jyrki Määttä	Nivala-Reisjärvi-Pyhäjärvi-Haapajärvi	Marianna Hyvönen	Reisjärven py
Simo Kaarre	Pudasjärvi-Taivalkoski- Kuusamo	Jari Kaartinen	Kuusamon py
OAD – JAOS:			
+Vesa Muikkula	SKO	Juha-Pekka Sillanpää	AO
+Anna Ontero	AO	Tarja Jaatinen	AO
+Ari Hannus	AO	Mirva Salokorpi	AKOL
+Liisa Kiviniemi	AO	Ari Korhonen	TOOL
VAKA – JAOS:			
+Anne Niemelä	Oulun py	Anne Neitola	Oulun py
+Annukka Hulkkonen	Oulun py	Tarja Mankinen	Oulun py
YLL – JAOS:			
Outi Ylitapio-Mäntylä	YLL	+Maija Saviniemi	YLL
Hallituksen ulkopuoliset toimihenkilöt		Valtuutetut	
taloudenhoitaja +Juha lisakka		+Susanna Haapsamo	LTOL
tiedottaja +Päivi Pyky		+Annukka Hulkkonen	LTOL
koulutustiimin vetäjä +Marja-Liisa Pietiläinen		Anitta Pakanen	LTOL
hyvinvointitiimin vetäjä +Tuovi Pasma		Jari Jokinen	OAD
alueasiamies +Ville Tertsunen		+Tuovi Pasma	OAD
sihteeri +Mika Haapakoski		Mirva Salokorpi	OAD
		Jouko Arvo	YSI
		Tuulikki Hentilä	YSI
		Olli Kaisto	YSI
		Katariina Kattelus	YSI
		+Timo Kettunen	YSI
		+Pekka Pieskä	YSI
		+Jani Siirilä	YSI
		+Juhani Törmi	YSI
Muut			
Soolin aluetoimija +Emmi Turpeinen			
OAD:n puheenjohtaja Jouko Karhunen			
YLL:n puheenjohtaja +Santeri Palviainen			
KLL:n yhteyshenkilö +Johanna Korkala			

45. KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 18.00.

46. LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Alueyhdistyksen sääntöjen mukaan hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta kokouksiin, joita pidetään tarpeen mukaan. Kokous on päätösvaltainen, jos puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys: Merkitään kokouksen osallistujat ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Merkittiin kokouksen osallistujat.

47. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

48. PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Esitys: Valitaan kokoukselle pöytäkirjantarkastajat. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa kokouksen ääntenlaskijoina. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa Riina Kuuselma ja Riikka Kiiveri-Raappana.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riina Kuuselma ja Riikka Kiiveri-Raappana.

49. EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJA

Esitys: Merkitään tiedoksi kokouksen 2/2019 pöytäkirja.

Päätös: Kokouksen 2/2019 pöytäkirja merkittiin tiedoksi.

50. OPI-PÄIVIEN TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

Esitys: Esitellään OPI-päivien toimintasuunnitelma ja talousarvio.

Päätös: OPI-päivien puheenjohtaja Kai Lotvonen esitteli OPI-päivien www-sivut ja vahvistetut luennoitsijat, sekä OPI 20 -toimintasuunnitelman (ks. liite 1). Taloudenhoitaja Juha Iisakka esitteli OPI 20 -talousarvioesityksen (ks. liite 2).

51. EDUNVALVONTA-ASIAT

Esitys: Kuullaan ajankohtaiset edunvalvonta-asiat.

Päätös: Alueasiamies Ville Tertsunen esitteli:

YSI:

- Paikallisten elukiosopimusten sopimus pohja on lähetetty kuntiin maaliskuussa. Sen allekirjoittamisesta on tullut yksi kysymys sopimuksen kattavuudesta, eikä kaikissa kunnissa ole sitä vielä allekirjoitettu. Sopimus ei muuta nykyisiä käytänteitä, vaan toimii opettajalle varmistuksena.
- Perusopetuksen vuosityöaikakokeilussa alueellamme Kempeleen mahdollinen kokeiluun lähtö siirtyy vuodenvaihteeseen tai syksyyn 2020. Kalajoella vuosityöaikainfo 14.5.2019.

VAKA:

- AVIn keskustelutilaisuus pidettiin OAJ:n toimistolla 13.5.2019, koskien Oulun kaupungin käyttämiä kertoimia päiväkotien ryhmien täyttämässä. Mukana olivat AVIsta Jyri Ulvinen, Oulun sivistyslautakunnan pj Satu Haapanen, Eija Salmi, Erkki Eilola, Ville Tertsunen ja videoyhteydellä Nina Lahtinen, Auli Setälä ja Kirsi Sutton. Satu Haapalainen teki itselleen toimenpide/keskustelulistan asioista, joita hän vie kaupungin organisaatiossa eteenpäin.

Ammatilliset:

- Seitsemää henkeä koskevat ravintola- ja catering-alan YT:t käynnissä Limingan ammattioppilaitoksessa.
- Raahan koulutuskuntayhtymällä ensimmäinen vuosityöaikavuosi takana.
Työnantajan näkökulmasta huomioita:
 - Vaikka kuinka paljon koulutettiin ja kerrottiin asioista etukäteen, muutokset tulivat osalle opettajista yllätyksenä ja herättivät keskustelua. Vanha ”ovtes-ajattelu” istuu tiukassa
 - Ennakosuunnittelun merkitys ja samaan aikaan vaade joustavista ja yksilöllisistä koulutuspoluista vaativat ketteryyttä ja reaaliaikaista suunnittelua. Perinteinen lukujärjestysajattelu ei enää toimi.
 - Järjestelmäkehitykseen mennyt aikaa ja bugit ja uudet kirjauslajit huomattu matkan varrella.
 - Yhteinen ymmärrys asioista tärkeää.Opettajien näkökulmasta huomioita:
 - Tarkoitus hyvä, mutta käytännön toteutus ontuu. Päätöksiä työnnetty liikaa paikallistasolle ja minimistä on meinannut tulla maksimi sitomattomassa työssä.
 - Vaikeaselkoinen sopimus.
 - OAJ:lta tulee sekavia ohjeita, joista osa on opettajien oikeustajun vastaisia.
 - Työnantajilta tulee sekavia ohjeita, joista osa on opettajien oikeustajun vastaisia. Sitomattomaan työaikaan on pitkin vuotta yritetty työntää kaikenlaisia vuosityöaikasuunnitelmaan kuulumattomia tehtäviä. Ohjeet työn tekemisestä/merkitsemisestä, eli johdolla oli syksyllä pelko, etteivät tunnit riitä kesään asti. Tällöin ohjeistettiin, ettei 37,5 tunnin viikkotyöaikaa saa ylittää. Nyt muistutellaan palkan leikkaamisesta, elleivät tunnit tule täyteen. Lisäksi arkipyhät aiheuttavat ongelmia ja ne on neuvottu merkitsemään vapaajaksoiksi. Nyt on suositeltu ettei arkipyhinä saisi tehdä sitomatonta työtä kuin esimiehen luvalla.
 - Resursseja on varattu liian vähän.

Yliopisto:

- YT-neuvottelujen tuloksena Tähtitiedettä ei jatkossa tarjota pääaineena, vaan sivuaineena. Irtisanomia ei ollut, yksi määräaikaisuus muutettiin toistaiseksi olevaksi. Musiikkikasvatuksen puolella viisi irtisanotaan. Harkinnassa on, viedäänkö työehtosopimus työtuomioistuimeen.

Työsuojelu:

- Valtuutettu ja edunvalvontatiimin jäsen Tuovi Pasma on saanut muodostettu 31 työsuojeluvaltuutetun verkoston.

Muut asiat:

- Edunvalvontatiimissä vaihtuu 3 jäsentä luottamusmiestä tuloksena. Ammatillinen jaos tekee esitykset syksyn ensimmäiseen kokoukseen.

52. OAJ:N HALLITUKSEN ASIAT

Esitys: Kuullaan hallituksen ajankohtaiset asiat.

Päätös: Valtuutettu Pekka Pieskä esitteli:

1. Sopimusedunvalvonta

- OVTES perusopetuksen vuosityöaikakokeilujen tilanne:
 - Perusopetuksen työaikakokeilu on käynnissä Helsingissä, Lahdessa, Vaasassa ja Vantaalla. Kaikkiaan kokeilussa on käynnissä 8 koulussa.
 - OAJ on lähettänyt Espoon ja Vantaan luottamusmiesten kautta kyselyn niiden koulujen opettajille, jotka osallistuivat maaliskuussa vuosityöaikakokeilun käynnistämistä koskeneeseen äänestykseen kouluissa, joissa äänestystulos oli kokeilun käynnistämistä vastaan.
 - Aiheeseen liittyvää FB-live seurasi paikalla 300 ja jälkikäteen sitä on katsottu yli 4 000 kertaa.
 - Rehtoreiden ja esimiesten resursseihin varattava aikaa.
 - Vaasassa kaupungin rahatilanne huono ja yt-neuvottelut tulossa.
 - Jyväskylässä sen sijaan odotellaan rauhassa, tällä viikolla tarkennetaan työsuunnitelmia.
 - Kokeiluun lähdössä mahdollisesti Kempele ja Kalajoki.
 - Kaikkien kokeilujen on päätyttävä viimeistään 31.7.2023.
 - Varhaiskasvatuksen työaikakokeilu käynnissä Espoossa.
- Ammatillisten oppilaitosten vuosityöaikaan siirtyminen, OVTES/AVAINOTES/Sivista.
 - Pääosa ammatillisista OVTES-/AVAINOTES-oppilaitoksista on ottanut tai aikoo ottaa vuosityöaikasopimuksen käyttöön 1.8.2019 mennessä.
 - Yksityiset ammatilliset oppilaitokset voivat siirtyä vuosityöaikasopimukseen aikaisintaan 1.8.2019 tai viimeistään 1.8.2023. OAJ ja Sivistystyönantajat järjestävät siirtyvien oppilaitosten opettajille webinaarin kevään aikana.
 - OAJ on lähettänyt vuosityöaikaan siirtyneiden oppilaitoksien opettajille kyselyn heidän näkemyksistään vuosityöaikaan siirtymiseen liittyvistä seikoista.
- VTA- Kysely 2019 vastaajien kokonaismäärä oli 1193.
 - Viikoittainen työmäärä 42 % ei muutosta, 43 % lisääntynyt, 15 % vähentynyt.
 - Onko tehtäviä vähennetty vta:n myötä 61 % ei, 20 % kyllä, 19 % eos.
 - Oppimiseen ohjaukseen varattu riittävästi 69 % ei, 31 % kyllä.
 - Kuukausipalkan muutos 28 % noussut, 32 % ennallaan ja 40 % laskenut.
 - Työpaikalla enemmän vta:n edellyttämänä 61 % ei edellytä, 39 % kyllä.
 - Kuormittavuus vta 41 % merkittävästi, 37 % jonkin verran, ei muutosta 17 %, vähentynyt 4 % sekä vähentynyt merkittävästi 1 %.
 - Riittääkö työaika kaikkeen 33 % kyllä, 67 % ei.
- Työn murros -työryhmä.
 - KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt käynnistivät syksyllä 2018 Työn murros-työryhmän kootakseen tietoa siitä, miten työn murros näkyy kuntatyössä nykyisin ja lähitulevaisuudessa. Työn murros ja digitalisaatio etenevät eri tavoin eri toiminnoissa ja ammateissa.
 - Kunta-alan työmarkkinaosapuolet hyödyntävät selvityksen tuottamaa tietoa työpaikkojen kehittämisen ja oman toimintansa suuntaamisessa sekä edunvalvonnassa.
 - Kuntatyönantajien sivuilla on lisää aiheeseen liittyvää materiaalia <https://www.kuntakt.fi/tyon-murros>.

- Tulevan sopimuskauden alustavina tavoitteina toteutetaan kunta-alan palkkaselvitys kuluvan sopimuskauden aikana, jossa selvitetään kunta-alan palkka- ja työvoimakustannusten sekä muiden palvelusuhteen ehtojen tasoa ja muutosta verrattuna yleisiin työmarkkinoihin. Selvitys toimii pohjana julkisen sektorin palkkaohjelmalle. Palkkaohjelman tavoitteena on korjata palkkaus tehtävän vaativuuden edellyttämälle tasolle naisvaltaisilla korkeasti koulutetuilla aloilla sekä esimies- ja asiantuntijatehtävissä, parantaa julkisen sektorin palkkakilpailukykyä ja turvata pätevän henkilöstön rekrytointia, sekä parantaa vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta.
- JUKOn selvitys virka- ja työehtosopimusrakenteiden kehittämistarpeista.
 - Kuntasektorilla varhaiskasvatuksen siirto KVTES:stä OVTES:iin perustuu vanhaan lupaukseen, jolle hallinnolliset/lainsäädännöstä johtuvat perusteet. Vaikutuksia myös JUKOn luottamusjärjestelmään.
 - Tiedossa on, että KT haluaisi lakkauttaa Tekniikan oman sopimuksen.
 - Maakuntasopimukset, muiden tavoitteet, kuten KOHOn hoitajasopimustavoite.
- Lukion erityisopettajan palvelussuhteen ehdoista neuvoteltaessa lähtökohtana ovat olleet paikalliset, myönteistä palautetta saaneet sopimukset, kuten lukion vuosityöaikaan otetun opinto-ohjaajankin palvelussuhteista neuvoteltaessa.

2. Koulutuspoliittinen edunvalvonta

- Jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen alkavalla hallituskaudella. Osaamisen ja jatkuvan oppimisen merkityksestä on muodostunut laaja kansallinen yhteisymmärrys. Sitran Osaamisen aika - projektissa on eri tahojen yhteistyön tuloksena tuotettu yhteistä näkemystä elinikäisen oppimisen edistämisestä. OKM puolestaan nimesi 5.2.2019 jatkuvaa oppimista koskevan työryhmän, jonka tehtävänä on laatia ehdotukset jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien kehittämiseksi. Työryhmällä on aikaa työskennellä kuluvan vuoden loppuun saakka.
- Eduskuntavaalien tulostulosanalyysi ja OAJ:n tavoitteiden toteutuminen.
 - OAJ:n tavoitteena on vaikuttaa toukokuussa alkaviin hallitusohjelmaneuvoitteluihin siten, että koulutus-, kasvatus ja tutkimusalalle tärkeät kysymykset nousevat niissä vahvasti esiin.
 - Eduskuntavaalien tuloksena eduskunnassa on aiempaa enemmän opettajataustaisia edustajia eli 23 (19), ja lisäksi useita tutkijataustaisia edustajia.
- OAJ:n tiede- ja innovaatiopoliittiset linjaukset. Korkeakoulutyöryhmä on valmistellut OAJ:n tiede- ja innovaatiopoliittiset linjauksia. Niiden tavoitteena on vahvistaa OAJ:n tiede- ja tutkimuspoliittista roolia ja edunvalvontaa sekä nostaa vahvemmin esille opetuksen ja tutkimuksen sekä työelämän yhteyttä.

3. Järjestöasiat

- OAJ oli opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen ja Suomen Akatemian kanssa järjestämässä järjestyksessään toista Sivistysakatemiaa. Tällä kertaa Sivistysakatemiaan otti osaa 28 nykyistä ja tulevaa päättäjää ja vaikuttajaa. Kolmannen Sivistysakatemian suunnittelu on alkanut.
- Ensi lukuvuonna toteutettavan Työhyvinvoinnin teemavuoden suunnittelun yhteydessä syntyi ajatus, voisimmeko perustaa esimerkiksi työhyvinvointirahaston tai -säätiön, jonka tarkoituksena olisi edistää opettajien työhyvinvointia.
- OAJ:n alueasiamieheksi Pohjois-Pohjanmaalle Ville Tertsusen toimikaudeksi 1.8.2019 – 31.7.2022.
- OAJ:n hallitus ei ota kantaa ydinvoiman lisärakentamiseen, ja pyrkii vaikuttamaan siihen, ettei Akavaakaan ota kantaa.

4. Viestintä

- Työhyvinvoinnin teemavuosi.
- Vuosityöaika.
- OAJ On The Road syksyn 2019 paikkakunnat ja aikataulu: OAJ Kainuu, Kajaani 28.8., OAJ Etelä-Savo, Mikkeli 2.9., OAJ Lappi, Sodankylä 5.9., OAJ Varsinais-Suomi, Turku 12.9., OAJ Pohjanmaa, Kauhajoki 18.9. ja OAJ Pääkaupunkiseutu, Espoo 25.9.
- OAJ:n Saksan matkan osallistajat 2019.

53. VALTUUSTOASIAT

Esitys: Kuullaan valtuuston ajankohtaiset asiat.

Päätös: Valtuutettu Jani Siirilä esitteli:

- OAJ:n valtuusto kokoontui 8.-10.5.2019 Akavatalolla Helsingissä. OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen käsitteli avauspuheenvuorossaan VTA-kokeilusopimuksia ja niiden taustoja, sekä syntyvyyden vähene- mistä Suomessa. Myöhemmissä puheenvuoroissaan puheenjohtaja muistutti järjestövalmiudesta, koska nykyiset sopimukset ovat nyt katkolla.
- EU-ehdokkailla oli vaalipaneeli.
- Pekka Lempiäisen ponsi puheenjohtajan valinnasta valtuustokauden puolivälissä hyväksyttiin.
- OAJ:n talous hyvässä kunnossa. Tulos oli ylijäämäinen 36 miljoonaa euroa. Lakkokassan suuruus on tällä hetkellä 120 miljoonaa.
- VTA-kokeiluista ja siitä käydyistä some-viestinnästä käytiin keskustelua.
- Edunvalvontayksikkö valmistautuu uuteen sopimuskauteen.
- Jäsenmäärän vähenemisen syitä pohdittiin.
- OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen on ollut mukana hallitusneuvotteluissa asiantuntijana.
- Opettajalehden profiili muuttuu. Julkaistaan tulevaisuudessa kerran kuukaudessa.
- Järjestön tulevaisuudesta käytiin keskusteluita ja pohdittiin, miten nuoria saataisiin houkuteltua toi- mintaan mukaan.

54. KOULUTUSASIAT

Esitys: Koulutustiimin edustaja esittelee.

Päätös: Koulutustiimi ei järjestä enää koulutuksia keväällä 2019.

55. HYVINVOINTITIIMIN ASIAT

Esitys: Hyvinvointitiimin edustaja esittelee.

- Patronen piikkareissa Teatteri Riossa 8.5.2019.
- Karttakepin katkojaiset Oulussa Uudella Seurahuoneella 1.6.2019.
Tenniskurssit Oulussa 3.-5.6.2019 ja 6.-7.6.2019, sekä Raahessa 3.-4.6.2019 ja 6.6.2019.
- Golfia Oulussa 23.5., 25.5. ja 26.5.2019, sekä Kalajoella 25.5.2019.
- Opettajien sähköturnaus 9.11.2019.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

56. JAOSTEN ASIAT

Esitys: Kuullaan jaosten ajankohtaiset asiat.

Päätös: Kuultiin YSI-, AO- ja YLL-jaosten kuulumiset.

Vaka-jaoksen aiheina:

- Lastentarhanopettajaliiton nimi on vaihtumassa Varhaiskasvatuksen opettajien liitoksi.
- Uudet luottamusmiehet on valittu. Limingassa Im Virpi Lipsonen, varalla Tuija Halonen. Kempeleessä Im Marika Tammela, varalla Eila Pussila. Oulussa Im Eija Salmi, varalla Annukka Hulkkonen. Kausi alkaa elokuusta 2019.
- Limingassa järjestelyvaraerää käytettiin varhaiskasvatuksen opettajien palkkaan 126e. Oulussa opettajat saivat 22e ja Kempeleessä 94e palkankorotukset.
- AVIn päätöksissä Jyväskylän ja Tampereen tapauksissa todetaan, että suhdeluku katsotaan ryhmäkohtaisesti, ei talokohtaisesti.
- SAK-työaika Kempeleessä on lähtenyt alun vaikeuksien jälkeen hyvin toimimaan. Muualla on vielä siellä täällä ongelmia, riippuen johtajan pedagogisesta osaamisesta ja näkemyksistä SAK-työajan merkityksestä. Kaikilla opettajilla siihen on oikeus ja jos joskus sitä ei ehdi pitää, se siirretään johonkin toiseen kohtaan työlistalla. Työn vaatavuus on kasvanut ja sitä myöten suunnittelun, arvioinnin ja kehittämisen tarve.
- Oulussa SAK-työaika kysely parhaillaan käynnissä. OAJ on tehnyt myös SAK-työajoista kyselyn.
- Nimikkeet muuttuvat Oulussa virallisesti 1.8.2019 alkaen varhaiskasvatuksen opettajiksi.
- Oulussa vuoteen 2030 mennessä tarvitaan 270 uutta varhaiskasvatuksen opettajaa. Johtajia on eläköitymässä n. 30. Maistereita tarvitaan varhaiskasvatukseen. Tärkeää antaa positiivista kuvaa ammatista vaikeuksista huolimatta.
- Vaka-kokeisiin hakijoiden määrä on romahtanut.
- Lastentarhanopettajapäivät ja 100-vuotisjuhlat Lahdessa. Monet alueyhdistykset ovat tukemassa selvityksen mukaan jäseniään päiville.
- Elokuussa aloitetaan paikallisten edunvalvojien tukeminen.

57. SOOLIN ALUETOIMIJAN ASIAT

Esitys: Kuullaan Soolin aluetoimijan ajankohtaiset asiat.

Päätös: Soolin aluetoimija Emmi Turpeinen esitteli:

- 12.-13.4.2019 oli Soolin liittokokous ja 60. vuosijuhla. Liittokokouksessa hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja budjetti vuodelle 2020. Soolin uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Sanni Salmenoja.
- Soolibooli-lehti ilmestyy elokuusta alkaen nimellä Opeopiskelija.
- Tiia Karhu on valittu Soolin toiseksi aluetoimijaksi.

58. PPAY:N TALouden TERVEHDYTTÄMINEN

Esitys: Talouden tervehdyttämisen vaihtoehtoja, koskien myös kuluva vuotta 2019:

- Puheenjohtajalle ostetaan jatkossa vain yksi työpäivä.
- Hyvinvointitiimi lakkautetaan ja kaikki muut tapahtumat kuin edunvalvonta- tai järjestökoulutukset ovat kustannusneutraaleja.
- Koulutussihteerin tehtävän lopettaminen.
- Tiedottajan tehtävän tarkastelu.
- MOPin järjestäminen alueyhdistyksenä lopetetaan.

- KOPE-koulutukset lopetetaan.
- Tila- ja ruokailukustannusten tarkastelu.
- Toimijakoulutusten osallistujamäärän/kohderyhmän supistaminen.
- Jäsenyhdistysten lobbausrahalle kattosumma 500€ kerran vuodessa, jotta ennustettavuus paranee.
- Educaan ei kustanneta työvaliokuntaa vuonna 2020 OPI-päivien vuoksi.
- Syysneuvottelupäivät järjestetään joka toinen vuosi.
- Kilometrikorvausten tarkastaminen vuodelle 2020.
- Kokouspalkkion tarkastaminen vuodelle 2020.
- Vuosikokousta valmisteleva kokous pidetään syksyllä sähköpostikokouksena.

Päätös: Puheenjohtaja Erkki Eilola esitteli työvaliokunnan säästöesitykset kokousväelle. Tämän pohjalta käytiin keskustelua säästökohteista ja niistä saatavista säästöistä. Taloudenhoitaja Juha Lisakalle annettiin tehtäväksi tehdä tarkemmat laskelmat syntyvistä säästöistä, sekä informoida sähköpostitse kokousväkeä. Kokouksessa esiteltyjen ja keskusteltujen ehdotusten pohjalta työvaliokunta tekee valmiita esityksiä talouden tasapainottamiseksi seuraavaan syksyn hallituksen kokoukseen.

59. TIEDOKSI MERKITTÄVÄÄ

Esitys: Merkitään tiedoksi

- Työvaliokunnan syksyn kokoukset kello 17.00 to 29.8.2019, ti 8.10.2019 ja to 21.11.2019.
- Hallituksen syksyn kokoukset kello 18.00 (ruokailu 17.30 alkaen) to 12.9.2019, 30.-31.10.2019 sähköpostikokous ja to 12.12.2019.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti sillä täydennyksellä, että mikäli lokakuun kokous tarvitaan, pidetään se torstaina 31.10.2019.

60. MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Esitys: Palkanmaksu ja verotiedot. Kaikkien täytyy toimittaa verokortista kopio (summat eivät riitä) tai pitää käydä Palkka.fi:ssä ja sieltä käydä lähettämässä verokortti sähköisesti.

Päätös: Taloudenhoitaja Juha Lisakka esitteli muuttuneet verottajan käytänteet. Verottajalle on ilmoitettava tästä lähtien kaikki maksut mm. parkkimaksutkin. Taloudenhoitajalle tulee toimittaa verokortti pikimmiten annettujen ohjeiden mukaisesti.

KLL:n vuosikokoukseen alueyhdistys esittää alueen kolmanneksi edustajaksi Esko Valikaista, Johanna Korkalan ja Esa Suhosen lisäksi.

61. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 21.02.

Erkki Eilola
puheenjohtaja

Mika Haapakoski
sihteeri

Riina Kuuselma
pöytäkirjantarkastaja

Riikka Kiiveri-Raappana
pöytäkirjantarkastaja